

Hizmet Sendikacılığımızın 2009 Kazanımları



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL YETKİLİ SENDİKA



► Sendikamızın 2009 Toplu Görüşmelerindeki sağlık çalışanları açısından en önemli kazanımı ek ödemelerde aylık mahsuplaşma talebinin kabul edilmiş olmasıdır.

► Bu konuda yapılacak düzenleme ile döner sermaye gelirleri düşük olan on binlerce sağlık çalışanının, maaş artı ek ödemeyi garanti gelir olarak her ay almalarının yolu açılacaktır.

► Döner sermaye gelirleri düşük olan sağlık çalışanları, döner sermaye ödemelerinde zorluk çekilen kurumlarda çalışan personel, bu düzenleme ile birlikte acaba bu ay döner sermaye alabilecek miyim, ne kadar döner sermaye alabileceğim gibi kaygılar taşımayacak, her ay maaşı ile birlikte başka kurumlarda görev yapan emsali devlet memurunun aldığı ek ödemeden yararlanacaktır.



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK - SEN
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası



Sağlık-Sen'in Yetki Farkı



**Döner Sermaye Gelirleri
Düşük Olanlar İçin
Aylık Ek Ödeme Mahsuplaşması**

www.saglikksen.org.tr



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK - SEN
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası



Sağlık-Sen'in Yetki Farkı



**Yıllık İzin, Şua İzni ve
Rapor Dönemlerinde
EK ÖDEME Hakkı Geliyor**

www.saglikksen.org.tr

► Sağlık alışanları en temel hakları olan yıllık izinlerini, döner sermayeleri kesildiği için kullanamıyorlardı.

► Görevi başında iken uğradığı kaza sonucu rapor almak zorunda kalan sağlık personeli, döner sermaye gelirinden mahrum bırakılarak adeta cezalandırılmaktaydı.

► Yaşanan bu adaletsizliği toplu görüşme masasına taşıyan Sendikamız, izin ve rapor dönemlerinde sağlık çalışanlarına ek ödeme yapılması talebini kabul ettirdi. Ek ödemenin aylık mahsuplaşması ile ilgili düzenleme yürürlüğe girdiğinde, yıllık izin ve rapor dönemlerinde tüm sağlık personeli, başka kurumlarda görev yapan emsali devlet memurunun aldığı ek ödemeden yararlanacaktır.

► Görevde yükselme, hizmet kolumuzun öncelikli sorunlardan birisi olarak yıllardır varlığını sürdürdü. Lise ve üstü yaklaşık 8000 Sağlık Bakanlığı personeli, fiilen Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği yapmakta iken, Hizmetli kadrosunda oldukları için mağduriyet yaşıyorlardı.

► Yıllardır görevde yükselme sınavı açılmaması nedeniyle büyük bir sorun haline dönüşen bu konuda, sendikamız son bir yıl içinde yoğun girişimlerde bulundu.

► Sendikamızın yaşanan mağduriyetin sona ermesi için yeterli sayıda kadro, görevde yükselme eğitimlerinin iller düzeyinde yapılması, standart yönetmeliğe göre boş kadro bulunması kaydıyla öncelikle bulunduğu birime atanma hakkı gibi talepleri kabul edildi ve hizmet sendikacılığımızın en önemli kazanımlarından birisi olan Görevde Yükselme Sınavı ile ilgili süreç başladı.



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK - SEN
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası



Sağlık-Sen'in Yetki Farkı



**Görevde Yükselme
Sınavı İçin 2829 Kadro**

www.sagliksen.org.tr



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK - SEN
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası



Sağlık-Sen'in Yetki Farkı



Haftalık Çalışma Süresi 40 Saate İniyor

www.sagliksen.org.tr

► Kamu alışanlarının 40 saatlik haftalık çalışma suresinin sağlık çalışanları için 45 saat olması büyük bir adaletsizlik olarak varlığını sürdürmekteydi.

► Kamudaki normal çalışma suresinin sağlık çalışanları içinde geçerli olması talebinin Tam Gün Yasa Tasarısı'nda yer almasını sağlayan sendikamız, Toplu görüşme talepleri arasında da bu konuya öncelik vermiştir.

► Sendikamızın bu adaletsizliğin giderilmesi ve normal çalışma suresinin 40 saate düşürülmesi talebi 2009 toplu görüşmelerinde kabul edilmiş ve mutabakat metninde yerini almıştır.

► Kamu çalışanlarına verilen sosyal yardımlardan birisi olan giyim yardımı, sağlık çalışanları için tam bir kabus haline dönüşmüştü. Giyim yardımları için yapılan ihaleler sonucu sağlıksız ve kullanımı imkansız ürünler sağlık çalışanlarına dayatılmaktadır.

► Giyim yardımlarının nakden yapılması konusundaki talep yıllarca dile getirilmiş ancak bir sonuç elde edilememiştir.

► Sendikamız ilk kez oturduğu toplu görüşmelerde giyim yardımlarının nakden ödenmesi talebini mutabakat metnine aldırarak yıllardır devam eden bir sorunu daha çözüme kavuşturmuştur.



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK - SEN
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası



Sağlık-Sen'in Yetki Farkı



**Giyecek Yardımları
Nakit Olarak Ödenecek**

www.sagliksen.org.tr



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK - SEN
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası



Sağlık-Sen'in Yetki Farkı



**Tüm branşlara
lisans tamamlama hakkı geliyor**

www.sagliksen.org.tr

► Sağlık-Sen yıllarca çözüm bekleyen lisans tamamlama hakkını çözüme kavuşturmuş, ebe, hemşire, sağlık memuru ve Sağlık Eğitim Enstitüsü mezunları için lisans tamamlama programı açılmıştır.

► 2009 Toplu görüşmelerinde tüm branşlarda lisans tamamlama hakkı talebini masaya taşıyan Sağlık-Sen'in mutabakat metnine aldırıldığı önemli konulardan birisi de bu olmuştur.

► Kamu kurum ve kuruluşları tarafından kamu çalışanlarına mahsus ön lisans ve lisans tamamlama programlarının açılması ve mevcut programların kapsamının genişletilmesi hususlarının YÖK Başkanlığına intikal ettirilmesi ve takip edilmesi konusunda mutabakat sağlanmıştır.

► Sendikamız, toplu görüşmelerin hemen ardından tüm branşlarda lisans tamamlama hakkı için Sağlık Bakanlığı ve YÖK nezdinde başlattığı girişimlerini sürdürmektedir.

► 2009 Toplu Görüşmelerinde bakıma muhtaç engelli aile fertleri bulunan kamu personeline engelli aile ferdinin bakımı için günlük bir saat izin verilmesi ve nöbet ve gece çalışmasından muaf tutulması için gerekli mevzuat düzenlemelerinin yapılması kararlaştırıldı.

► Sağlık-Sen'in talebi olarak toplu görüşme masasına taşınan bu konuda, ailesinde engelli olan memura, 1 (Bir) saat izin yanında nöbet ve gece çalışmasından muaf tutulması hakkı getirilmiş ve böylece nöbet ve gece çalışmasının yaygın olduğu hizmet kolumuzda engelli yakını olan çalışanlarımız için önemli bir hizmet sağlanmıştır.



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK - SEN
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası



Sağlık-Sen'in Yetki Farkı



**Ailesinde Engelli Bulunan
Kamu Çalışanlarına Günlük 1 Saat
İzin ve Nöbet Muafiyeti Geliyor**

www.sagliksen.org.tr



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK - SEN
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası



Sağlık-Sen'in Yetki Farkı



**Tedavi ve Görev Yollukları
Zamanında Ödenecek**

www.sagliksen.org.tr

► Tedavi ve görev yolluklarının zamanında ödenmemesi sağlık çalışanlarının önemli sorunlarından. Tedavi ve görev yollukları bir-bir buçuk yıl geçmesine rağmen ödenmemektedir.

► Toplu görüşmelerde sendikamızın öncelikli talepleri arasında yer alan bu konuda da mutabakat sağlanmış, Maliye Bakanlığı, biriken tedavi ve görev yolluklarının tek seferde ödenmesi ve bundan sonraki süreçte bu ödeneklerde gecikme yaşanmaması konusunda taahhütte bulunmuştur.

► Sendikamız biriken tedavi ve görev yolluklarının yıl sonu itibari ile ödenmesi için mutabakat doğrultusunda girişimlerini sürdürmektedir.

► Üniversite hastanesi çalışanlarının aile bütünlüğünün korunması ve becayiş hakkı için gerekli çalışmaların yapılması da mutabakata varılan konular arasında yer almıştır.

► Ayrıca üniversitelerde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının YÖK Başkanlığı tarafından merkezi olarak yapılması hususunda yetkili sendikalar ve ilgili tarafların katılımı ile Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte yapılması gereken değişikliklerin çalışmaların değerlendirilmesi ve takibi kararlaştırılmıştır.

► Sağlık-Sen yasal bir hak olduğu halde üniversite hastanelerinde disiplin kurullarına yetkili sendikanın alınmaması konusunu da masaya getirmiş, bu konudaki talebini de mutabakat metninde yer almasını sağlamıştır.



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK - SEN
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası



Sağlık-Sen'in Yetki Farkı



**Üniversite Hastanesi Çalışanlarına
BECAYIŞ HAKKI ve
EŞ DURUMU TAYİNİ Geliyor**

www.saglikksen.org.tr

Diğer Kazanımlarımız

Toplu Sözleşme ve grev hakkı için
çalıştay yapılması,

Tüm memur kadroları için derece sınırlamasının
kaldırılması hususunda çalışma yapılması,

4/B sözleşmeli personele eş durumu ve
becayış hakkı 2009 yılında sağlandı

Yataklı Tedavi Kurumlarında ücretsiz yemek hakkı

Çocuk Yardımında sayı sınırı kaldırıldı,

Tüm memurlara V.H.K.İ kadrosu verildi.

Ünvan değişikliği için 1741 kadro

SAĞLIK-SEN,

geçmiş yıllara dayanan bir çok
sorunun **hizmet sendikacılığı** anlayışı ile
çözölebileceğini göstermiştir.

Yetkili ve en büyük sendika olarak,
tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını sendikal
bölünmüşlüğe son verme ve sorunlarla daha güçlü
bir yapıda mücadele etme adına **SAĞLIK-SEN**
çatısı altına davet ediyoruz.

HAKLARIMIZ İÇİN SONUNA KADAR SENDİKAL MÜCADELE



SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ

GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9 Kat:3
Demirtepe/ANKARA

Tel : 0 312 444 1995

Fax : 0 312 230 83 65 GSM : 0506 397 92 92

www.sagliksen.org.tr